

Job Entwicklungsgespräch



Dauer:	2 Stunden
Durchführungs-Ort:	gemäss Ausschreibung Seminarkalender
Situation:	Viele Führungskräfte mit 50+ haben heute klar ein Problem bei der Jobsuche. Worauf soll man sich konzentrieren? Wieder eine neue Anstellung oder endlich die schwelgende Selbständigkeit realisieren? Worauf kommt es an? Was kann ich mir zutrauen und was auch leisten?
Nutzen des Gespräches:	Der Gesprächspartner profitiert von einer neutralen Betrachtung der aktuellen Situation und der Chancen am Arbeitsmarkt. Das Profil, die Erfahrungen und Erfolge sind wichtige Eckwerte dieser Beurteilung. Die Beurteilung erfolgt durch einen Spezialisten in Bezug auf die Entwicklung von Führungskräften im internationalen Umfeld.
Inhalte der Beratung:	Beurteilung des Lebenslaufes - Erstellen einer SWOT Analyse Systematische Auslotung der aktuellen Chancen auf dem Arbeitsmarkt Erfassen der Persönlichkeitsstruktur Empfehlungen in Bezug auf den Job-Selektionsprozess in Bezug auf: > Auftreten > „Sich verkaufen“ > Ausrichtung der Job-Suche - Welcher Jobtyp ist der passende > Justierung der Forderung an das künftige Unternehmen - Aufbau von Flexibilität in den Bereichen - Lohn, Job-Umfang, Verantwortung, Kompetenzen Abschlussbericht und Kurzeempfehlungen
Kosten:	gemäss Ausschreibung Seminarkalender
Dozenten:	Lorenz A. Aries Peter Meierhofer
Information und Buchung:	(siehe untenstehende Adressen)